

ACORD privind participarea la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă

Nr. _____ / _____

Între

Agenția _____ pentru Ocuparea Forței de Muncă

_____ (agenția) având sediul în localitatea _____, str.

_____ nr. _____, județul/sectorul _____, cod poștal _____, telefon / fax, _____, e-mail _____,

operator de date cu caracter personal nr. _____, denumită în continuare

agenția, reprezentată legal prin doamna/domnul _____, director executiv,

și Domnul/Doamna _____, șomer înregistrat/ă în evidența agenției cu nr.

_____, legitimat cu _____ seria _____ nr. _____, cod numeric

personal (C.N.P.) _____, având domiciliul/reședința în localitatea

_____, str. _____ nr. _____, bl.

_____, sc. _____, et. _____, ap. _____, județul/sectorul

_____, telefon _____, denumit/denumită în continuare *persoană beneficiară*

s-a încheiat prezentul Acord privind participarea la măsurile pentru stimularea ocupării

forței de muncă, denumit în continuare *Acord*.

I. SCOPUL ACORDULUI Art. 1 - Scopul prezentului acord îl constituie asigurarea creșterii șanselor de ocupare ale persoanei beneficiare, prin acordarea de către agenție, în condițiile legii, a unor servicii personalizate, adaptate nevoilor specifice ale persoanei beneficiare.

II. SERVICIILE PERSONALIZATE Art. 2 - În vederea asigurării îndeplinirii scopului prezentului acord, agenția, în conformitate cu atribuțiile deținute potrivit legii, a identificat următoarele servicii ce pot fi acordate persoanei beneficiare*) potrivit Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare *legea*:²

- Servicii de informare și consiliere profesională Serviciile de informare și consiliere profesională au ca scop, potrivit legii:

a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;b) profilarea și încadrarea persoanei beneficiare în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil;c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanei beneficiare, în vederea luării de către aceasta a deciziei privind propria carieră;d) instruirea persoanei beneficiare în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;e) îndrumarea persoanei beneficiare pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la

noul loc de muncă. Servicii de mediere a muncii Serviciile de mediere a muncii asigură punerea în legătură a persoanei beneficiare cu

angajatorii care au comunicat agentiei, potrivit legii, locuri de muncă vacante corespunzătoare pregătirii și nivelului studiilor deținute de persoana beneficiară, în vederea stabilirii de

raporturi de muncă sau de serviciu și constau, conform prevederilor legale, în:a) oferirea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora;b) efectuarea medierii electronice;c) preselecția corespunzător cerințelor locurilor de muncă vacante oferite de angajatori și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele persoanei beneficiare. Formare profesională Serviciile de formare profesională contribuie la creșterea și diversificarea competențelor

profesionale ale persoanei beneficiare în scopul asigurării mobilității și reintegrării sale pe piața

muncii, asigurând, conform legii, inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanei beneficiare. Evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele

formale Serviciile de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale asigură recunoașterea și certificarea competențelor profesionale dobândite de

persoana beneficiară la locul de muncă, prin studiu individual sau alte căi nonformale/

informale. Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru

inițierea unei afaceri Serviciile de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru

inițierea unei afaceri se acordă în condițiile legii, sub formă de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță. OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

Art. 3 - Pentru îndeplinirea scopului prezentului acord, agenția are următoarele obligații:a) să informeze persoana beneficiară, anterior încheierii prezentului acord, cu privire la

serviciile personalizate prevăzute la art. 2;b) să acorde, în condițiile legii, serviciile prevăzute la art. 2;c) să monitorizeze periodic situația individuală a persoanei beneficiare sub aspectul

schimbării nevoilor specifice ale acesteia și să îi propună, după caz, modificarea în mod corespunzător a prezentului acord;d) să țină evidența serviciilor personalizate acordate persoanei beneficiare, prin completarea planului individual prevăzut în anexă la prezentul acord;e) să asigure respectarea dispozițiilor legale naționale și comunitare referitoare la

prelucrarea datelor cu caracter personal. Art. 4 - Pentru îndeplinirea scopului prezentului acord, persoana beneficiară are următoarele obligații:a) să participe la serviciile acordate, prevăzute la art. 2;b) să îndeplinească toate obligațiile care îi revin potrivit legii în considerarea statutului de șomer înregistrat în evidența agenției;c) să informeze agenția cu privire la modificarea condițiilor care au condus la acordarea serviciilor prevăzute la art. 2. III. DURATA ACORDULUI Art. 5 - Prezentul acord se încheie pe durată determinată, respectiv până la finalizarea

acordării serviciilor prevăzute la art. 1. IV. MODIFICAREA ACORDULUI

Art. 6 - Prezentul acord se poate modifica prin act adițional încheiat între părți, ori de câte ori se constată modificarea condițiilor care au condus la acordarea serviciilor prevăzute la

art. 2.V. INCETAREA ACORDULUI Art. 7 - Prezentul acord încetează în următoarele situații:a) de drept:i. la data finalizării acordării serviciilor prevăzute la art. 1;ii. la data încetării statutului de șomer, deținut de persoana beneficiară;b) prin reziliere la inițiativa agenției, fără acordarea niciunui preaviz, fără a plăti niciun fel de compensație și fără nicio altă formalitate, atunci când se constată că persoana beneficiară nu își îndeplinește obligațiile asumate prin prezentul acord;c) prin acordul părților.Art. 8 - Prezentul acord a fost încheiat azi _____ în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.Agenția

Director Executiv, _____ Semnătura Persoana
beneficiară, _____ Semnătura